

Ausbildungsleitung:

Christiane Lange

- Jahrgang 1972, Diplom-Sozialwissenschaftlerin, kaufmännischer Berufsabschluss, mehr als 15 Jahre Erfahrung als (Executive) Coach, (Führungs-) Trainerin und Beraterin
- Zusatzqualifikationen: Systemischer Coach, Systemische Führung & Strategieentwicklung, Systemische Strukturaufstellungen/Organisationsaufstellung, zertifizierte Trainerin für das Persolog Persönlichkeitsmodell, Six Sigma+Lean Green Belt
- Branchenerfahrung: Wirtschaftsunternehmen (Dax- Konzerne und Mittelstand), Non-Profit-Organisationen und Verwaltung



Arne Springborn

- Jahrgang 1964, Diplom-Sprechwissenschaftler, mehr als 20 Jahre Erfahrung als Personal- und Projekt-Coach, (Führungs-) Trainer und Berater
- Zusatzqualifikationen: NLP-Ausbildung bis zum Lehrtrainer, Spiral Dynamics SDL2-Zertifizierung, zertifizierter Trainer für das Persolog Persönlichkeitsmodell, Six-Sigma+Lean Master Black Belt, Systemische Strukturaufstellungen/Organisationsaufstellung
- Branchenerfahrung: Wirtschaftsunternehmen (Dax- Konzerne und Mittelstand), Non-Profit-Organisationen und Verwaltung



Johannes Gramß

- Jahrgang 1965, Diplom-Psychologe, 20 Jahre Erfahrung als (Executive) Coach, (Führungs-) Trainer und Berater
- Zusatzqualifikationen: Gruppendynamischer Leiter und Berater (DAGG), Organisations- und Strukturaffersteller (INFOSYON), Lizenzen zum Kompetenzmanagement (KODE[®], KODE-X[®]), Zertifizierung GPOP (MBTI), Systemische Führung & Strategie, Leiter Entspannungsverfahren und Stressbewältigung (BDP)
- Branchenerfahrung: Wirtschaftsunternehmen (Dax- Konzerne und Mittelstand), Non-Profit-Organisationen



Das ausführliche Curriculum schicken wir Ihnen gern zu.

Kontakt:

Christiane Lange Coaching | Beratung | Training
Esmarchstraße 7, 10407 Berlin
Tel: +49 (30) 330 292 70
kontakt@lange-coaching.de
www.lange-coaching.de



AUSBILDUNG ZUM COACH

2017–2019



CHRISTIANE LANGE
COACHING | BERATUNG | TRAINING

Inhalt:

Coaching ist die professionelle Beratung, Begleitung und Unterstützung von Personen mit Führungs-/Steuerungsfunktionen und von Experten in Unternehmen/Organisationen. Zielsetzung von Coaching ist die Weiterentwicklung von individuellen oder kollektiven Lern- und Leistungsprozessen bzgl. primär beruflicher Anliegen. Als ergebnis- und lösungsorientierte Beratungsform dient Coaching der Steigerung und dem Erhalt der Leistungsfähigkeit. Als ein auf individuelle Bedürfnisse abgestimmter Beratungsprozess unterstützt ein Coaching die Verbesserung der beruflichen Situation und das Gestalten von Rollen unter anspruchsvollen Bedingungen.*

*Quelle: Deutscher Bundesverband Coaching (DBVC)

Wir vermitteln Ihnen mit dieser Ausbildung das grundlegende Know-How für das professionelle Gestalten von Coachingprozessen. Dabei gewinnen Sie einen umfassenden Einblick in die verschiedenen, sich ergänzenden Beratungsansätze und erlernen ein Repertoire an Coaching-Tools und Methoden, die Ihnen ein souveränes und beraterisches Arbeiten ermöglichen.

Wir stützen uns dabei vor allem auf theoretische Modelle aus dem Systemischen Coaching und dem Neurolinguistischen Programmieren (NLP), hypnotherapeutische Ansätze (nach Milton Erickson), psychologische Grundlagenmodelle, wie z.B. die Transaktionsanalyse, sowie Struktur- und Organisationsaufstellungen.

Im Laufe der Ausbildung erlernen Sie:

- Coachingprozesse professionell zu gestalten
- Techniken für das Coaching passgenau und zielgerichtet einzusetzen, um Menschen und Gruppen in herausfordernden beruflichen (Entscheidungs-) Situationen zu begleiten und dabei zu unterstützen, ihre Ressourcen besser auszuschöpfen
- Ihre eigene Rolle und Haltung als Coach zu entwickeln und zu reflektieren, sowie aktuelle Verhaltensmuster zu überprüfen und deren Wirkung im Coaching kennenzulernen
- Ihre Gesprächsführungskompetenz zu stärken, um in schwierigen Führungs- und Kooperationsituationen bewusster und souverän zu führen und zu agieren

Neben der Erläuterung und Diskussion theoretischer Modelle und Coaching-Tools, bietet die Ausbildung einen hohen Praxisbezug mit zahlreichen Übungsmöglichkeiten. Sie probieren die erlernten Werkzeuge anhand aktueller Coaching-Anliegen der Teilnehmer in Kleingruppen aus und vertiefen sie. Darüber hinaus haben Sie die Gelegenheit, sich als Coach auszuprobieren und anhand eigener Coachingfälle, das Erlernte in die Praxis umzusetzen. An drei Supervisionstagen reflektieren und bearbeiten Sie gemeinsam die sich daraus ergebenden Fragen.

Eine ergänzende Vertiefung der Lernschwerpunkte bietet auch die Arbeit in Peer-Groups - sie findet ausbildungsbegleitend und nach terminlicher Absprache der Teilnehmer zusätzlich statt. Die Ausbildung schließt mit einem zweitägigen Colloquium und der Zertifizierung ab.

Zielgruppen:

- Personen, die in **Beratung oder Training** tätig sind und ihr Know-How ausbauen und vertiefen möchten
- **Mitarbeiter aus Personalabteilungen**, die Coachingleistungen vermitteln und als interne Berater tätig sind/werden möchten
- **Fachkräfte** aus sozialen Organisationen, die sich ein neues bzw. erweitertes Berufsfeld erschließen möchten
- **Führungskräfte** sozialer Organisationen, die ihre eigene Rolle und Haltung professionalisieren möchten und durch die Anwendung von Coaching-Werkzeugen ihre Führungsarbeit wirkungsvoller gestalten wollen

Ein abgeschlossenes Hochschulstudium oder ein vergleichbarer Abschluss, mind. 5 Jahre Berufserfahrung und eine generelle Bereitschaft zur persönlichen Weiterentwicklung sind die Voraussetzungen für die Ausbildung zum Coach.

Zertifizierung: Die Teilnehmer erhalten ein Abschlusszertifikat, welches die Zielsetzung, den Umfang und die Inhalte des Programms detailliert dokumentiert und als Nachweis der erworbenen Kompetenz dient. Die Coachinausbildung richtet sich nach den Empfehlungen des DBVC.

Termine—Curriculum

Development Center	06.–07.07.2017
Zur persönlichen Standortbestimmung, Kennenlernen, Selbstreflexion und Bestandsaufnahme	
Modul 1 Einführung und Selbstklärung + Supervision	31.08.–02.09.2017
Modul 2 Grundlagen des Coaching	07.–09.12.2017
Modul 3 Coaching- Werkzeuge I	15.–17.02.2018
Modul 4 Coaching- Werkzeuge II	19.–20.04.2018
Modul 5 Coaching- Werkzeuge III	21.–23.06.2018
Modul 6 Konfliktcoaching	13.–15.09.2018
Modul 7 Führungcoaching + Supervision	06.–08.12.2018
Abschluss-Colloquium	14.–15.02.2019
Abschlussmodul	
Eigene Coachingpraxis	ca. 16 zusätzliche Zeitstunden
Arbeit in Peer Groups	ca. 12 zusätzliche Zeitstunden
Erarbeitung einer Abschlussarbeit	
Uhrzeiten: Do: 10 –18 Uhr, Fr: 09–17:30 Uhr, Sa: 09 – 15 Uhr	
Anmeldeschluss:	01.04.2017
Kosten:	4.950 € zzgl. 350 € für Übernachtung und Verpflegung bei Modul I Die Ausbildung ist MwSt-befreit. Ratenzahlung auf Anfrage möglich.
Ort:	C. Lange Coaching I Beratung I Training Esmarchstraße 7, 10407 Berlin
Teilnehmeranzahl:	maximal 12 Personen

